

مجال الممارسة لمهنة التمريض



## الفهرس :

٣	المقدمة.
٦-٥	الهدف العام.
٧	الأهداف .
٨	مكونات مجال الممارسة للتمريض.
١١-٩	الإعتبرات الهامة لتحديد مجال الممارسة للممرض.
١٣-١٢	المبادئ التي يرتكز عليها مجال الممارسة التمريضية.
١٤	مبادئ توجيهية لعملية التفويض.
١٥	المهام والواجبات التي لا يمكن القيام بتفويضها من قبل الممرض.
١٦	المهام التي لا يجوز تفويضها الا للممرض القانوني.
١٧	مبادئ توجيهية خاصة بتوسيع مجال الممارسة للممرض القانوني.
١٨	خطوات اتخاذ القرار لغايات تحديد مجال الممارسة.
١٩	أبعاد الكفايات.
٣٩-٢٠	ملحق رقم (١) بطاقات الوصف الوظيفي لمهنة التمريض الصادرة عن ديوان الخدمة المدنية بالتعاون مع وزارة الصحة والمجلس التمريضي الأردني.



## المقدمة :

انشىء المجلس التمريضي الأردني بهدف المساهمة في الارتقاء بصحة الأفراد والمجتمع والنهوض بمستوى الرعاية التمريضية من خلال تنظيم المهنة ، وفي سياق قيام المجلس التمريضي بمهامه بموجب قانونه الدائم رقم (٥٤) لعام ٢٠٠٦ أصدر المجلس التمريضي الأردني عدداً من التشريعات المهنية والتي هدفت بمجملها الى تنظيم المهنة.

وانطلاقاً من ذات الغاية قام المجلس بالتعاون مع الشركاء من كافة القطاعات بإصدار مجال الممارسة لمهنة التمريض ؛ اقراراً بأهميته وأثره الكبير في عملية تنظيم المهنة وتحديد الكفايات المطلوبة لكل فئة من فئات التمريض.

عملت اللجنة المشكلة لغايات إصدار مجال الممارسة جاهدة أن يأتي مجال الممارسة مواكباً لكافة المستجدات العالمية ومحاكياً لما هو معتمد في الدول المتقدمة ، وبما يضمن توفير الحماية لمنتسبي المهنة من المساءلة القانونية والأخلاقية والمهنية، وقد أقر مجال الممارسة لمهنة التمريض من قبل المجلس التنفيذي للمجلس التمريضي الأردني في جلسته رقم (٢٠١١/٣٥) بتاريخ ٢٠١١/٤/١٨.

إضافة الى مجال الممارسة لمهنة التمريض يحتوي هذا الإصدار على الوصف الوظيفي لفئات التمريض المختلفة والذي تم انجازه بالتعاون مع وزارة الصحة وديوان الخدمة المدنية ، والادوار والكفايات المرتبطة بكل مستوى من مستويات التمريض الصادر عن المجلس التمريضي الأردني، كما ويشتمل كذلك على الأدوار التمريضية الصادرة عن المجلس الدولي للتمريض (ICN) حيث تعتبر مرجعاً في هذا المجال.



## الهدف العام:

تحديد مجال الممارسة لمهنة التمريض، بحيث يكون واضحاً متفرداً يميز بين كل مستوى من مستويات التمريض وفئاته، ومبني على الكفايات والمهارات والمهام الأساسية للمهنة، بما يغطي جوانب العمل التمريضي سواء بالممارسة، والتعليم والبحث، والقيادة، والدور ضمن الفريق الصحي.

## مقدمة :

يمكن تعريف مجال الممارسة لمهنة التمريض بأنه مجموعة المهام التي تسند للممرض، وتكون منسجمة والتشريعات الناظمة لمهنة التمريض، وتحتوي على المهام التي يقوم بها ممارسوا المهنة وفقاً لتأهيلهم الأكاديمي، وهو كذلك اطار تشريعي يعرف الآخرين بأدوار وكفايات الممرض ومحددات مساءلته ويمثل القاعدة التي تحكم مهنة التمريض وما يراففها من معايير .

وقد يختلف مجال الممارسة من مكان الى آخر وفقاً لإحتياجات ذلك المجتمع والدور الذي يلعبه الممرض، وعلى الرغم من أنه قد يكون من الصعب تحديد مجال الممارسة، إلا أنه من الأهمية بمكان السعي لتحقيقه لما له من دور كبير في إعداد معايير الأداء، والممارسة، والأوصاف الوظيفية للعاملين في المؤسسات المختلفة، ورسم السياسات التعليمية، وإعداد المناهج .

لذا فإن مجال الممارسة يجب أن يكون واضحاً، وأن لا يكون محدداً بمجموعة من الواجبات التقنية؛ بل يجب أن يحتوي على الرعاية المباشرة، وعلى نتائج تلك الرعاية، وآليات الإشراف والتفويض وأن يكون ديناميكياً ومرناً يستجيب للمتغيرات، وأن يعكس طبيعة العمل المستقل والمتكامل والمعتمد للممرض بمستوياته وفئاته المختلفة، وأن يشمل التعليم، والإدارة و اجراء البحوث وأن يتم مراجعته دورياً، كذلك يجب أن يشمل على النشاطات التعاونية والتشاورية التي يقوم بها الممرض مع الفريق الصحي، وأن يحتوي على الحقول الأساسية للكفايات المطلوبة ومؤشرات هذه الكفايات، كما يجب ان يشمل مجال الممارسة المهام والواجبات التي يمكن تفويضها للغير أو عدم تفويضها، والخطوات العملية التي تستخدم من اجل توسيع مجال الممارسة، كما يجب ان تنقيد ممارسة التمريض بأخلاق ومعايير المهنة.

## الاهداف :

١. ايجاد مجال ممارسة واضح وفعال ومحدد للممرض ، يتيح لمستخدمها معرفة مضمون مجال الممارسة وكيفية التواصل ضمنه.
٢. تعريف الآخرين بالأدوار والكفايات للممرض وأطر المسائلة.
٣. ايجاد قاعدة لبناء المعايير للممارسة، والتعليم، والأدوار، والمسؤوليات.
٤. تعريف المستفيد بصلاحيات وأدوار الممرض.
٥. تعريف المؤسسات بمجال ممارسة مهنة التمريض.
٦. تعريف المهن الأخرى بمجال ممارسة مهنة التمريض.
٧. توضيح دور الممرض العام والمتخصص ضمن المسارات الوظيفية ووضع آليات واضحة لكل منها.
٨. توضيح مهام الممرض الأساسية المستقلة منها والتشاركية والتعاونية.
٩. توضيح مجال الممارسة لفئات التمريض القانوني والمشارك والمهن المساعدة.
١٠. ايجاد قاعدة واضحة لتفويض الصلاحيات يستند عليها الممرض.
١١. بيان الأبعاد الأساسية لكفايات ممارسة التمريض، بما يشمل المسؤولية المهنية وإدارة الرعاية، ومهارات التواصل وتحسين نوعية الرعاية.

يتضمن مجال الممارسة للتمريض ثلاث مكونات:

١. مرتكزات الممارسة

٢. الغاية

٣. المهام والواجبات

١. مرتكزات الممارسة: تركز ممارسة مهنة التمريض على استجابات متلقي الرعاية للمشاكل الصحية الحقيقية اوالمحتملة بصرف النظر عن اماكن ممارسة الرعاية وشرائح متلقيها.
٢. الغاية : تهدف مهنة التمريض الى تعزيز الصحة واستدامتها، ومنع المرض وتقديم الرعاية التمريضية من اجل الوصول الى الحالة المثلى من الصحة او الموت بسلام.
٣. المهام والواجبات : يتحمل الممرض المسؤولية والمساءلة عن جميع المهام والواجبات المتعلقة في الممارسة التمريضية.

أما مجال الممارسة للتمريض المتخصص فيتضمن بالإضافة الى ما سبق ذكره الكفايات المتقدمة والتقنية العالية والعمل استناداً للبيانات العلمية والبحثية في جميع مجالات الرعاية ( الاولية، والثانوية ، والتأهيلية).كذلك يتمتع بالإستقلالية في ادارة الحالات والمشاكل الصحية التي تتطلب رعاية خاصة؛ فيكون بذلك فاعلاً في مسار تعزيز الصحة، ويمتلك الكفاية لتنظيم برامج التنقيف الصحي لمتلقي الرعاية في كافة مواقعهم، ولديه القدرة على القيام بالإشراف السريري، والإدارة والقيادة الكفوة، كما يساهم في تحسين الأداء

التمريرضي من خلال الإسهام في البحث العلمي، ويوتر ايجاباً في رسم السياسات الصحية، ويحقق التشاركية الفاعلة في عمله ضمن منظومة الفريق الصحي.

**الإعتبرارات الهامة لتحديد مجال الممارسة للممرض:**

### **الكفاية:**

هي قدرة الممرض على الممارسة بأمان وفاعلية ضمن مهامهم المهنية ومجال ممارستهم، ولتحديد مجال الممارسة للممرض؛ فإنه يجب على الممرض تقييم مستوى كفايته اللازم للقيام بدور او مهمة تتدرج ضمن مجال ممارسته كذلك اتخاذ الاجراءات اللازمة لضمان الإستدامة النوعية لتلك الكفايات.

إضافة الى المهارات التقنية التي يكتسبها الممرض خلال تعليمه الأكاديمي وخبراته العملية، فعلى الممرض امتلاك خصائص اخرى تمكنه من الممارسة بكفاية مثل مهارات الإتصال والتواصل، والمهارات الإدارية والتنظيمية، ومهارات تقديم رعاية مستندة الى الأدلة العلمية، والقدرة على استخدام التفكير الحرج والإبداعي، والعمل ضمن منظومة الفريق الصحي، وتحمل المسؤولية المهنية.

والممارسة بكفاية متغيرة وتخضع للمستجدات والتقدم العلمي والتكنولوجي بما ينعكس على مستوى الكفاية والمهارة لدى الممرض، لذا فإن على الممرض مواكبة المستجدات وذلك من خلال التعليم الذاتي مدى الحياة والتعليم المستمر.

## المساءلة والاستقلالية:

المساءلة هي الالتزام الرسمي بالغاية والمبادئ والاجراءات والعلاقات والنتائج للامور التي يملك الممرض صلاحيتها، وهي تحمل المساءلة عن القرارات التي اتخذها خلال ممارسته المهنية والاستعداد لاعطاء المبررات لاتخاذها وتبريرها ضمن القانون، والادلة، والبيانات العلمية، واخلاقيات المهنة. وتعتبر المساءلة الركن الاساس للممارسة التمريضية، فالممرض مساعلاً قانونياً واخلاقياً عن ممارسته امام متلقي الرعاية، والمجتمع، والمجالس التنظيمية، ومؤسساته المهنية، وتشمل المساءلة الاجراءات التي تم تنفيذها والتي تم اغفالها. ولتحقيق المساءلة يجب أن يتمتع الممرض بالاستقلالية في الممارسة وعليه فإنه يقوم بإنجاز المهام والمسؤوليات حسب تقديراته ومجال ممارسته.

## التطور المهني المستمر:

ويشمل الخبرات والمهام والآليات التي تسهم بمجملها في التطور المهني للممرض، وهي بذلك عملية مستمرة مدى الحياة تشمل الخبرات والمهارات التي يكتسبها الممرض خلال ممارسته العملية، والتعليم المستمر يعتبر جزءاً حيوي في التطور المهني، بهدف زيادة المعرفة والمهارات من اجل الارتقاء بالمهنة وخدماتها علمياً وادارياً وبحثياً. فعلى الممرض الاشتراك في برامج التطور المهني المتمثلة في برامج التعليم

المستمر من اجل الحصول على المعرفة والكفاية؛ للوصول للإتقان في عمله وليتماشى والمتغيرات المستمرة، وليتمكن من المحافظة على المعايير وتطويرها وتقديم رعاية ذات جودة عالية. وتأتي مسؤولية المؤسسات لتقوم بتقييم احتياجات منتسبيها للتطوير المهني، وتوفير مصادر المعلومات وإتاحة السبل اللازمة للتطوير المهني، لضمان مستوى عالٍ من الرعاية. ومن الأمثلة على نشاطات التطوير المهني البرامج التدريبية، وورش العمل، وحلقات النقاش حول الحالات والمستجدات، والإشراف السريري، ومجموعات التعليم، والأيام العلمية، والمؤتمرات.

### دعم الممارسة التمريضية

لتحقيق اعلى مستوى من الكفاية وللوصول الى مستوى نوعي من الرعاية، فإن ذلك يتطلب توفير الادلة الإجرائية، والسياسات، والبروتوكولات التي تستند الى مرجعية قانونية وادلة علمية. وأن تتمتع القيادات التمريضية بوجود الأنظمة التي تتيح لهم توسيع وتطوير مجال عملهم.

### التفويض

وهي نقل جزء من صلاحيات الممرض لشخص آخر للقيام بمهمة محددة، على أن يبقى الممرض مساءلاً عن قرار التفويض؛ وأن يكون التفويض مناسب للشخص المفوض إليه من حيث التأهيل، وتوفر الموارد اللازمة لتحقيق المهمة.

## المبادئ التي يركز عليها مجال الممارسة التمريضية

**المبدأ الأول:** المستفيد هو محور الرعاية ، ويفتقرن مجال الممارسة بإحتياجات وخيارات متلقي الرعاية وعائلاتهم، والنتائج المتوقعة منها.

**المبدأ الثاني:** تعتمد بيئة الرعاية الصحية على التعاون، والعلاقات المهنية التشاركية، حيث تعترف كل مهنة بدور المهن الصحية الأخرى في تقديم رعاية صحية على اعلى المستويات.

**المبدأ الثالث:** اتخاذ القرار في مجال ممارسة التمريض يكون ضمن سياق الرعاية الأولية وتركز على المحافظة على استمرارية الرعاية، بما في ذلك تنفيذ اجراءات التحويل المناسبة لضمان رعاية صحية كفؤة وفاعلة وأمنة.

**المبدأ الرابع:** يتحمل الممرض مسؤولية تبادل المعلومات والاستشارات فيما يتعلق بخطة الرعاية وتطبيقها وتقييمها والتعاون مع اعضاء الفريق الصحي بالإضافة الى ادارة المخاطر.

**المبدأ الخامس:** تتناغم ممارسة الممرض والمعايير والسياسات والتشريعات والمتطلبات والمحددات.

**المبدأ السادس:** تقع على عاتق الممرض مسؤولية فهم وتطبيق المعايير المهنية ضمن مجال ممارسته.

**المبدأ السابع:** يوفر للممرض بيئة العمل الداعمة من تنظيم وادارة لتمكنه من تحقيق المهام المطلوبة منه والتي تقع ضمن مجال ممارسته.

في حال عدم شمول المهمة في الإعداد الأكاديمي للممرض فيجب توفر الشروط الاربعة التالية ليتم اعتبارها ضمن مجال الممارسة وإلا فيجب مراجعة الهيئات المهنية والتنظيمية مجتمعة لأخذ قرار بتلك المهمة.

- أ. أن يكون حصل على المهارة اللازمة لأداء المهمة ضمن دورات تأهيلية وتدريبية متخصصة وشاملة في مجال المهارة المطلوبة بعد التعليم الأكاديمي.
- ب. أن تكون المهمة اصبحت روتينية ضمن المهام التي يؤديها الممرض.
- ج. أن تكون المهمة موجودة في دليل السياسات والإجراءات في المؤسسة التي يعمل بها.
- د. أن يكون تنفيذ المهمة يتوافق منطقياً مع معايير مهنة التمريض.

## مبادئ توجيهية لعملية التفويض

المبدأ الأول	الدافع الاساسي لتفويض المهام والواجبات التمريضية تحقيق الاحتياجات الصحية للأشخاص وتحسين نتائج الرعاية الصحية.
المبدأ الثاني	يعتمد تفويض المهام والواجبات التمريضية على الاستشارات والتخطيط الملائم.
المبدأ الثالث	يعتمد قبول التفويض على الاستعداد والجاهزية لقبول الواجب او المهمة المناط بالمفوض اليه وعلى الخلفية التعليمية وتقييم الكفايات الخاص به.
المبدأ الرابع	يخضع الممرض ومقدم الرعاية للتعليم والتقييم المستمر للقيام بالمهام والواجبات المفوضة له لضمان قدرته واهليته لتقبل تلك المهام.
المبدأ الخامس	يتوافق مجال ممارسة الممرض المفوض له مع المعايير الموضوعية لمهنة التمريض والسياسات النافذة.
المبدأ السادس	يقوم الممرض بتقييم التعليم والكفايات قبل قبول التفويض.

## المهام والواجبات التي لا يمكن القيام بتفويضها من قبل الممرض

هناك مهام وواجبات لا يجوز للممرض القيام بتفويضها وتبقى من واجباته ومهامه، وذلك للإعتبارات التالية:

- الممرض القانوني لديه الإستقلالية والقدرة على اتخاذ القرارات.
- الممرض القانوني يتحمل المسؤولية الكاملة عن خطة الرعاية بمشاركة فئات التمريض الأخرى ، ويتوجب عليه القيام بالتدريب والتعليم والإشراف وتقييم كفاءة فئات التمريض التي ستقوم بتنفيذ تلك الخطة.
- المعايير المهنية الوطنية تعطي صلاحيات للممرض القانوني فقط ، حيث لا يمكن تفويض تلك الصلاحيات.
- الممرض القانوني لا يجوز له تفويض أي جزء من خطة الرعاية التمريضية إلا لممرض قانوني ممرض مشارك ، على أن تؤدي المهام تحت إشرافه.

المهام التي لا يجوز تفويضها الا للممرض القانوني:

أ- خطة الرعاية والمهام المتعلقة بها:

١. التقييم الشامل لمتلقي الرعاية.
٢. تحليل نتائج التقييم السريري.
٣. اعداد وتوثيق خطة الرعاية حسب الاولويات.
٤. تقويم استجابات متلقي الرعاية واجراء التعديلات تبعا لذلك.
٥. مسؤولية تفويض المهام التي تقع ضمن خطة الرعاية للآخرين.

ب-المهام المتعلقة بإعطاء العلاج:

١. اعطاء العلاج بالطرق المختلفة
٢. اعطاء السوائل الوريدية .

## مبادئ توجيهية خاصة بتوسيع مجال الممارسة للممرض القانوني

المبدأ الأول	الدافع الاساسي لتوسعة مجال ممارسة التمريض تحقيق الاحتياجات الصحية للاشخاص وتحسين نتائج الرعاية الصحية.
المبدأ الثاني	تعتمد توسعة مجال ممارسة التمريض على الاستشارات والتخطيط والتعليم الملائم والكفاية.
المبدأ الثالث	اي توسعة لمجال الممارسة تعزز جوانب الممارسة المهنية الحالية.
المبدأ الرابع	تتوافق توسعة مجال الممارسة مع القوانين والانظمة والمعايير المقبولة لمهنة التمريض ومع السياسات النافذة.
المبدأ الخامس	تسند مهمة تقييم توسعة مجال الممارسة لخبراء من ذو الكفاءة من ممارسي مهنة التمريض ويجب إقرارها من قبل المجالس التنظيمية والمهنية مجتمعة .

## خطوات اتخاذ القرار لغايات تحديد مجال الممارسة

١. المهمة او الواجب يتسق مع القوانين والانظمة والادلة ومواقف المجالس المنظمة للمهنة.	نعم ← استمر	لا ← توقف
٢. المهمة او الواجب يتسق مع البروتوكولات والاورامر و السياسات والاجراءات.	نعم ← استمر	لا ← توقف
٣. المهمة موثقة ضمن الابحاث التمريضية او في مجال الممارسة .	نعم ← استمر	لا ← توقف
٤. تملك المعرفة المطلوبة والكفاية للقيام بهذه المهمة بطريقة آمنة.	نعم ← استمر	لا ← توقف
٥. موقع العمل مهياً لتطبيق هذه المهمة.	نعم ← استمر	لا ← توقف
٦. تملك الاستعداد لتحمل مسؤولية تقديم رعاية آمنة.	نعم ← استمر	لا ← توقف

## ابعاد الكفايات

يحقق الممرض القانوني الممارسة الآمنة عندما يمتلك ابعاد الكفايات التالية:

**البعد الاول: المسؤولية المهنية:** ويشمل كفايات المسؤولية المهنية والقانونية والاخلاقية والبيئة الآمنة. وتتضمن المعرفة والقدرة على التقييم وتحمل المسؤولية عن اعماله وقراراته بما يضمن المحافظة على سلامة متلقي الرعاية واستقلاليتهم ونوعية الحياة والصحة.

**البعد الثاني: ادارة الرعاية التمريضية:** يشمل كفايات التقييم وادارة الرعاية بما يغطي احتياجات متلقي الرعاية والمبني على المعرفة التمريضية والادلة البحثية.

**البعد الثالث: العلاقات العلاجية والمهنية:** يشمل كفايات الاتصال والتواصل والتوثيق مع الفريق الصحي و متلقي الرعاية.

**البعد الرابع: رعاية الفريق الصحي وتحسين الجودة:** يشمل كفايات القدرة على العمل ضمن الفريق الصحي والمحافظة على مستوى نوعي من الرعاية والعمل ضمن برامج تحسين الجودة.

## ملحق رقم (١)

بطاقات الوصف الوظيفي لمهنة التمريض الصادرة عن ديوان الخدمة المدنية  
بالتعاون مع وزارة الصحة والمجلس التمريضي الاردني

## ديوان الخدمة المدنية

### " بطاقة وصف وظيفي "

نوع الوظيفة :	ممرض قانوني عام	رمز نوع الوظيفة :
الفئة الوظيفية :	الأولى	رمز الفئة :
المجموعة النوعية :	الوظائف الصحية	رمز المجموعة :
المستوى :	الثالث	رمز المستوى :
المسمى القياسي الدال :		رمز المسمى القياسي :
المسمى الوظيفي :		رمز المسمى الوظيفي :
الرقم الرمزي للوظيفة :		

الاختصاص العام للوظيفة : تقديم الرعاية التمريضية الآمنة والشاملة للفرد والأسرة والمجتمع في مختلف مستويات الرعاية الصحية ضمن معايير مهنة التمريض للوصول بالمستفيد إلى أفضل مستوى من الصحة والعافية.

### الواجبات :

1. تقديم الرعاية التمريضية الفردية الشاملة من خلال تطبيق العملية التمريضية والتي تتضمن :
  - التقييم الصحي للمستفيد المبني على الفحص السريري ، التاريخ المرضي ، نتائج الفحوصات والإجراءات الطبية .

- التشخيص التمريضي للمشكلات الصحية الفعلية والمحتملة وحسب الأولوية .
- إعداد خطة العناية التمريضية المعتمدة على التشخيص التمريضي .
- تطبيق المداخلات التمريضية حسب الخطة وبشكل آمن يحقق مصلحة المستفيد المبنية على احداث البيانات العلمية .
- تقييم مدى فاعلية المدخلات التمريضية التي تم تنفيذها حسب الخطة الموضوعية .
- تخطيط الرعاية التمريضية للمستفيدين عند مغادرتهم المؤسسة الصحية .
- ٢ . تقديم الدعم النفسي والتتقيف الصحي للمستفيد وأفراد أسرته .
- ٣ . إعطاء الأدوية حسب الأوامر الطبية بشكل دقيق بعد مراجعة مايلي : اسم المريض ، اسم الدواء ، وقت إعطاء الدواء ، طريقة إعطاء الدواء ، الجرعة الموصوفة .
- ٤ . إعطاء المحاليل الوريدية والدم ومشتقاته حسب الأوامر الطبية بشكل دقيق ومراقبة تأثيرها بعد مراجعة مايلي : نوع السائل ، كمية السائل، الوقت اللازم لإعطائه ومراقبة تأثيرها .
- ٥ . توثيق المداخلات والإجراءات التمريضية والتطورات على حالة المستفيد على النماذج المخصصة وحال حدوثها.

- ٦ . استلام وتسليم المرضى من خلال ملفاتهم والجولات الميدانية المباشرة .
- ٧ . عمل جولات تفقدية للمستفيدين لمتابعة وتقييم حالتهم وحسب حاجاتهم الصحية الفردية .
- ٨ . تفقد عربة الطوارئ والتأكد من جاهزيتها للاستخدام في أية لحظة .
- ٩ . متابعة الأفراد الذين يتم تفويض الصلاحيات لهم للتأكد من إتمامها حسب المعايير القانونية والمهنية والأخلاقية لمهنة التمريض .
- ١٠ . تفقد جاهزية الأجهزة والأدوات اللازمة في نطاق عمله والتأكد من صلاحيتها .
- ١١ . استكمال إجراءات التحويل واستقبال المحولين من المستفيدين .
- ١٢ . تسليم واستلام وإعطاء العقاقير الخطرة حسب التعليمات المعتمدة من وزارة الصحة .
- ١٣ . الإبلاغ عن أية تطورات طارئة عن حالة المستفيد للمسؤول المباشر أو الطبيب أو الجهة المعنية .
- ١٤ . تدريب ومتابعة المرضين الجدد، الطلاب والمتدربين ضمن نطاق عمله .
- ١٥ . تطبيق معايير وسياسات ضبط العدوى .
- ١٦ . تطبيق معايير وسياسات السلامة العامة المعتمدة من المؤسسة التي يعمل بها .
- ١٧ . تطبيق السياسات والإجراءات المتعلقة بفصل النفايات الطبية وحسب ما هو معتمد من وزارة الصحة .

- ١٨ . تطبيق دليل وسياسات وإجراءات أخلاقيات المهنة المعتمدة من الجهات ذات العلاقة .
- ١٩ . الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات والسياسات المعمول بها في المؤسسة الصحية التي يعمل بها.
- ٢٠ . الالتزام بأية قوانين وأنظمة والتعليمات وطنية يتم إقرارها من الجهات ذات العلاقة .
- ٢١ . المشاركة في تقييم الاحتياجات التعليمية والتدريبية للفرد والعائلة والمجتمع .
- ٢٢ . المساهمة في وضع الخطط التعليمية والتدريبية وتنفيذها .
- ٢٣ . المساهمة في تطوير الذات من خلال المشاركة في برامج التعليم المستمر .

#### الحد الأدنى لشروط شغل الوظيفة :

- **المؤهل العلمي :** الدرجة الجامعية الأولى ( بكالوريوس ) أو ما يعادلها من جامعة معترف بها أو شهادة في التمريض من كلية للتمريض معترف بها لا تقل مدة الدراسة فيها عن أربع سنوات أكاديمية أو ما يعادلها أو ثلاث سنوات ( ٣٦ شهراً ) من كليات التمريض الأردني قبل تاريخ ١٩٩٩/٧/١٧ .
- **الخبرات العملية :** خبرة عملية مدتها سنة يعمل خلالها بالتناوب في الاقسام الرئيسية للمؤسسة الصحية لمدة لا تقل عن شهرين في كل قسم .

## ■ التدريب :

- المشاركة في برامج تعليم مستمر بما لا يقل عن ٣٠ ساعة باستثناء الحاصلين على درجة الماجستير او الدبلوم العالي او المهني .
- دورة الإنعاش القلبي الرئوي الأساسية .
- المشاركة في برنامج تعريف في المؤسسة التي عمل بها لمدة لا تقل عن أسبوع .

## ■ معارف وقدرات ومهارات أخرى :

- القدرة على التواصل الفعال وبناء العلاقات الإنسانية لصالح المستفيد .
- القدرات المعرفية والحركية والانفعالية اللازمة لتقديم الرعاية التمريضية الفعالة .
- المهارات اللازمة للعمل كعضو في الفريق .
- المهارات اللازمة للتوثيق واعداد التقارير اللازمة ضمن نطاق عمله .
- مهارات البحث والتطوير .
- العمل مع الفريق الصحي لتقديم وتنسيق الرعاية للمستفيدين.

## ديوان الخدمة المدنية

### " بطاقة وصف وظيفي "

رمز نوع الوظيفة :	ممرض قانوني	نوع الوظيفة :
رمز الفئة :	مختص	الفئة الوظيفية :
رمز المجموعة :	الأولى	المجموعة النوعية :
رمز المستوى :	الوظائف الصحية	المستوى :
رمز المسمى القياسي :	الثالث	المسمى القياسي الدال :
رمز المسمى الوظيفي :		المسمى الوظيفي :
		الرقم الرمزي للوظيفة :

الاختصاص العام للوظيفة : تقديم الرعاية التمريضية الآمنة والشاملة للفرد والأسرة والمجتمع في مختلف مستويات الرعاية الصحية ضمن معايير مهنة التمريض ، والعمل مع أعضاء الفريق الصحي لتعزيز الصحة ومنع المرض من خلال إعداد خطة للرعاية المبنية على التفكير البناء والمعايير المعتمدة في مجال التخصص للوصول بالمستفيد إلى أفضل مستوى من الصحة والعافية.

## الواجبات :

١ . تقديم الرعاية التمريضية الفردية الشاملة للحالات الحرجة من خلال تطبيق العملية التمريضية ووضع خطة الرعاية المبنية على التفكير البناء والمعايير المهنية المعتمدة في مجال تخصصه والتي تتضمن :

■ التقييم الصحي للمستفيد المبني على الفحص السريري ، التاريخ المرضي ، نتائج الفحوصات والإجراءات الطبية .

■ التشخيص التمريضي للمشكلات الصحية الفعلية والمحتملة وحسب الأولوية .

■ إعداد خطة العناية التمريضية المعتمدة على التشخيص التمريضي .

■ تطبيق المدخلات التمريضية العادية والمعقدة حسب الخطة وبشكل آمن يحقق مصلحة المستفيد المبنية على أحدث البيانات العلمية والممارسة الفضلى .

■ تقييم مدى فاعلية المدخلات التمريضية التي تم تنفيذها حسب الخطة الموضوعية وتعديلها على ضوء التطورات العلمية الحديثة.

■ تخطيط الرعاية التمريضية للمستفيد عند مغادرته المؤسسة الصحية .

■ تنفيذ المداخلات التمريضية في مجال تخصصه والمبنية على الأدلة العلمية والممارسة الفضلى .

٢ . تقديم الدعم النفسي والتثقيف الصحي للمستفيد وأفراد أسرته ضمن اختصاصه وبمشاركة أعضاء الفريق الصحي .

- ٣ . إعطاء الأدوية حسب الأوامر الطبية بشكل دقيق بعد مراجعة مايلي : اسم المريض اسم الدواء ، وقت إعطاء الدواء ، طريقة إعطاء الدواء ، الجرعة الموصوفة، ومراقبة مدى استجابة المستفيد للعلاجات واعراضها الجانبية.
- ٤ . إعطاء المحاليل الوريدية والدم ومشتقاته بشكل دقيق ومراقبة تأثيرها بعد مراجعة مايلي : نوع السائل ، كمية السائل ، الوقت اللازم لإعطائه ومراقبة تأثيرها .
- ٥ . توثيق المداخلات والإجراءات التمريضية والتطورات على حالة المستفيد على النماذج المخصصة وحال حدوثها وحسب النتائج المتوقعة الواردة في خطة الرعاية .
- ٦ . استلام وتسليم المرضى من خلال ملفاتهم والجولات الميدانية المباشرة .
- ٧ . عمل جولات تفقدية للمستفيد لمتابعة وتقييم حالته وحسب حاجاته الصحية الفردية .
- ٨ . تفقد عربة الطوارئ والتأكد من جاهزيتها للاستخدام في اية لحظة.
- ٩ . تفويض وتوزيع الاعمال المطلوبة من خلال التأكد من وجود الاعداد والكفاءات اللازمة ، والاشراف على تنفيذها .
- ١٠ . متابعة الأفراد الذين يتم تفويض الصلاحيات لهم للتأكد من إتمامها حسب المعايير القانونية والمهنية والأخلاقية لمهنة التمريض .

- ١١ . تفقد جاهزية الأجهزة والأدوات اللازمة في نطاق عمله والتأكد من صلاحيتها .
- ١٢ . تحويل واستقبال المحولين من المستفيدين .
- ١٣ . تسليم واستلام وإعطاء العقاقير الخطرة حسب التعليمات المعتمدة من وزارة الصحة .
- ١٤ . الإبلاغ عن اية تطورات طارئة حول المستفيد للمسؤول المباشر أو الطبيب أو الجهة المعنية .
- ١٥ . تدريب ومتابعة المرضين الجدد ، الطلاب والمتدربين ضمن نطاق عمله .
- ١٦ . تطبيق معايير وسياسات ضبط العدوى .
- ١٧ . تطبيق معايير وسياسات السلامة العامة المعتمدة من المؤسسة التي يعمل بها .
- ١٨ . تطبيق السياسات والإجراءات المتعلقة بفصل النفايات الطبية وحسب ما هو معتمد من وزارة الصحة .
- ١٩ . تطبيق دليل وسياسات وإجراءات أخلاقيات المهنة المعتمدة من الجهات ذات العلاقة .
- ٢٠ . الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات والسياسات المعمول بها في المؤسسة الصحية التي يعمل بها .
- ٢١ . الالتزام بأية قوانين وأنظمة وتعليمات وطنية يتم إقرارها من الجهات ذات العلاقة .

٢٢ . يستجيب للأمر الطارئة وينفذ الدور المناط إليه في حالة حدوث الكوارث مثل التنسيق وتصنيف الحالات وتقديم الرعاية التخصصية .

٢٣ . المشاركة في اعداد الخطط الاستراتيجية والسياسات الصحية في المؤسسة التي يعمل بها .

٢٤ . المشاركة في مراجعة معايير الاداء المهني ومعايير ومؤشرات الجودة وتحديثها وفق المستجدات العلمية الحديثة .

٢٥ . المشاركة في اجراء البحوث العلمية واستخدام النتائج وتطوير مستوى الممارسة التمريضية المبنية على الادلة العلمية .

٢٦ . يستخدم المنهج العلمي في حل المشاكل واتخاذ القرارات .

٢٧ . المشاركة في وضع وتنفيذ الخطط التعليمية والتدريبية الخاصة بالكوادر الفنية .

### الحد الأدنى لشروط شغل الوظيفة

▪ المؤهل العلمي : - درجة البكالوريوس في التمريض .

- درجة الدبلوم العالي او المهني في احدى التخصصات التمريضية .

▪ الخبرات العملية : - سنتين خبرة عملية على الأقل في مستوى ممرض قانوني .

- عام بعد حصوله على درجة الدبلوم العالي أو المهني .

- الحصول على إجازة ممرض مختص من المجلس التمريضي الأردني .

## ■ التدريب :

- المشاركة في برامج التعليم المستمر بما لا يقل عن ١٠٠ ساعة .
- المشاركة في تدريب الكوادر التمريضية بما لا يقل عن ٦٠ ساعة أو طلبة التمريض بما لا يقل عن فصل دراسي كامل .
- نتاج علمي لا يقل عن ٦٠ نقطة ( إعداد ورقة علمية ، تقديم ورقة علمية في مؤتمر ، عمل أو المشاركة في إجراء بحث ثم نشره أو الموافقة على نشره في مجلة علمية مهنية محكمة ) .

## ■ معارف وقدرات ومهارات أخرى :

- القدرة على التواصل الفعال وبناء العلاقات الإنسانية والدفاع عن حقوق المستفيد في الحصول على رعاية مميزة .
- القدرات المعرفية والحركية والانفعالية اللازمة لتقديم الرعاية التمريضية الفعالة .
- المهارات القيادية والإدارية للعمل كرئيس فريق أو عضو فريق صحي .
- المهارات اللازمة للتوثيق وإعداد التقارير والخطط اللازمة ضمن نطاق عمله .

- مهارات البحث والتطوير واستخدام نتائج البحوث والأدلة العلمية في الممارسة التمريضية .
- العمل مع الفريق لتقديم وتنسيق الرعاية للمستفيدين .
- القدرة على تفويض الصلاحيات حسب الأنظمة والتعليمات المعمول بها .
- القدرة على إجراء الإنعاش القلبي الاساسي والمتقدم الرئوي والتعامل مع الحالات الطارئة .

## ديوان الخدمة المدنية

### " بطاقة وصف وظيفي "

رمز نوع الوظيفة :	ممرض قانوني سريري	نوع الوظيفة :
	مختص	
رمز الفئة :	الأولى	الفئة الوظيفية :
رمز المجموعة :	الوظائف الصحية	المجموعة النوعية :
رمز المستوى :		المستوى :
رمز المسمى القياسي :		المسمى القياسي الدال :
رمز المسمى الوظيفي :		المسمى الوظيفي :
		الرقم الرمزي للوظيفة :

الاختصاص العام للوظيفة : تقديم الرعاية التمريضية الآمنة والشاملة للفرد والأسرة والمجتمع في مختلف مستويات الرعاية الصحية ضمن معايير مهنة التمريض، والعمل مع أعضاء الفريق الصحي لتعزيز الصحة ومنع المرض من خلال إعداد خطة للرعاية المبنية على التفكير البناء والمعايير المعتمدة في مجال التخصص للوصول بالمستفيد إلى أفضل مستوى من الصحة والعافية.

## الواجبات :

١ . تقديم الرعاية التمريضية الفردية الشاملة للحالات الحرجة من خلال تطبيق العملية التمريضية ووضع خطة الرعاية المبنية على التفكير البناء والمعايير المهنية المعتمدة في مجال تخصصه

والتي تتضمن :

▪ التقييم الصحي للمستفيد المبني على الفحص السريري ، التاريخ المرضي ، نتائج الفحوصات والإجراءات الطبية .

▪ التشخيص التمريضي للمشكلات الصحية الفعلية والمحتملة وحسب الأولوية .

▪ إعداد خطة العناية التمريضية المعتمدة على التشخيص التمريضي .

▪ تطبيق المداخلات التمريضية العادية والمعقدة حسب الخطة وبشكل آمن يحقق مصلحة المستفيد المبنية على أحدث البيانات العلمية والممارسة الفضلى .

▪ تقييم مدى فاعلية المداخلات التمريضية التي تم تنفيذها حسب الخطة الموضوعية وتعديلها على ضوء التطورات العلمية الحديثة.

▪ تخطيط الرعاية التمريضية للمستفيد عند مغادرتهم المؤسسة الصحية .

▪ تنفيذ المداخلات التمريضية في مجال تخصصه والمبنية على مستوى الممارسة الفضلى .

- ٢ . تقديم الدعم النفسي والتثقيف الصحي للمستفيد وأفراد أسرته ضمن اختصاصه وبمشاركة أعضاء الفريق الصحي .
- ٣ . إعطاء الأدوية حسب الأوامر الطبية بشكل دقيق بعد مراجعة مايلي : اسم المريض ، اسم الدواء ، وقت إعطاء الدواء ، طريقة إعطاء الدواء ، الجرعة الموصوفة ومراقبة مدى استجابة المستفيد للعلاجات واعراضها الجانبية.
- ٤ . إعطاء المحاليل الوريدية والدم ومشتقاته بشكل دقيق ومراقبة تأثيرها بعد مراجعة مايلي : نوع السائل ، كمية السائل ، الوقت اللازم لإعطائه ومراقبة تأثيرها .
- ٥ . توثيق المداخلات والإجراءات التمريضية والتطورات على حالة المستفيد على النماذج المخصصة وحال حدوثها وحسب النتائج المتوقعة الواردة في خطة الرعاية .
- ٦ . استلام وتسليم المرضى من خلال ملفاتهم والجولات الميدانية المباشرة .
- ٧ . عمل جولات تفقدية للمستفيد لمتابعة وتقييم حالته وحسب حاجاتهم الصحية الفردية .
- ٨ . تفقد عربة الطوارئ والتأكد من جاهزيتها للاستخدام في اية لحظة.
- ٩ . متابعة الأفراد الذين يتم تفويض الصلاحيات لهم للتأكد من إتقانها حسب المعايير القانونية والمهنية والأخلاقية لمهنة التمريض .

١٠. تفويض الصلاحيات وتوزيع العمل على الكوادر الفنية بما يتلائم والاعداد والكفاءات المتوفرة والاشراف على تنفيذها .
١١. تفقد جاهزية الأجهزة والأدوات اللازمة في نطاق عمله والتأكد من صلاحيتها .
١٢. تحويل واستقبال المحولين من المستفيدين .
١٣. تسليم واستلام وإعطاء العقاقير الخطرة حسب التعليمات المعتمدة من وزارة الصحة .
١٤. الإبلاغ عن اية تطورات طارئة عن حالة المستفيد للمسؤول المباشر أو الطبيب أو الجهة المعنية.
١٥. تدريب ومتابعة الممرضين الجدد ، الطلاب والمتدربين ضمن نطاق عمله .
١٦. تطبيق معايير وسياسات ضبط العدوى .
١٧. تطبيق معايير وسياسات السلامة العامة المعتمدة من المؤسسة التي يعمل بها .
١٨. تطبيق السياسات والإجراءات المتعلقة بفصل النفايات الطبية وحسب ما هو معتمد من وزارة الصحة .
١٩. تطبيق دليل وسياسات وإجراءات أخلاقيات المهنة المعتمدة من الجهات ذات العلاقة .
٢٠. الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات والسياسات المعمول بها في المؤسسة الصحية التي يعمل بها .

- ٢١ . الالتزام بأية قوانين وأنظمة وتعليمات وطنية يتم إقرارها من الجهات ذات العلاقة .
- ٢٢ . يستجيب للأمر الطارئة وينفذ الدور المناط إليه في حالة حدوث الكوارث مثل التنسيق وتصنيف الحالات وتقديم الرعاية التخصصية .
- ٢٣ . المشاركة في اعداد الخطط الاستراتيجية والسياسات الصحية في المؤسسة التي يعمل بها .
- ٢٤ . المشاركة في مراجعة معايير الاداء المهني ومعايير الجودة وتحديثها وفق المستجدات العلمية الحديثة .
- ٢٥ . اجراء البحوث العلمية واستخدام النتائج وتطوير مستوى الممارسة التمريضية المبنية على الادلة العلمية .
- ٢٦ . يستخدم المنهج العلمي في حل المشاكل واتخاذ القرارات ذات العلاقة في مجال عمله .
- ٢٧ . المشاركة في تحديد الاحتياجات التدريبية والتعليمية للكوادر الفنية ووضع الخطة التدريبية والتعليمية وتنفيذها .
- ٢٨ . المشاركة في دراسة وتحديد الاحتياجات من الكوادر التمريضية والصحية لمؤسسة او القسم الذي يعمل به وحسب المعايير الوطنية المعتمدة .

## الحد الأدنى لشروط شغل الوظيفة

- **المؤهل العلمي :** - درجة الماجستير في احدى تخصصات التمريض.
- درجة الدكتوراه في احدى تخصصات التمريض.
- **الخبرات العملية :** - خبرة عملية لا تقل عن سنة في مستوى ممرض قانوني عام للحاصلين على درجة الماجستير .
- الحصول على إجازة ممرض سريري مختص من المجلس التمريضي الأردني

## ▪ التدريب :

- المشاركة في برامج التعليم المستمر بما لا يقل عن ١٠٠ ساعة .
- المشاركة في تدريب الكوادر التمريضية بما لا يقل عن ٦٠ ساعة أو طلبية التمريض بما لا يقل عن فصل دراسي كامل .
- نتاج علمي لا يقل عن ٦٠ نقطة ( إعداد ورقة علمية ، تقديم ورقة علمية في مؤتمر ، عمل أو المشاركة في إجراء بحث ثم نشره أو الموافقة على نشره في مجلة علمية مهنية محكمة ).

## معارف وقدرات ومهارات أخرى :

- القدرة على التواصل الفعال وبناء العلاقات الإنسانية والدفاع عن حقوق المستفيد للحصول على رعاية مميزة .
- القدرات المعرفية والحركية والانفعالية اللازمة لتقديم الرعاية التمريضية الفعالة .
- المهارات القيادية والإدارية للعمل كرئيس فريق أو عضو فريق صحي .
- المهارات اللازمة للتوثيق وإعداد التقارير والخطط اللازمة ضمن نطاق عمله .
- مهارات البحث والتطوير واستخدام نتائج البحوث والأدلة العلمية في الممارسة التمريضية .
- العمل مع الفريق لتقديم وتنسيق الرعاية للمستفيدين .
- القدرة على تفويض الصلاحيات حسب الانظمة والتعليمات المعمول بها .